

中共苏州农业职业技术学院委员会

苏农院党〔2023〕55号



关于印发《苏州农业职业技术学院党建带群建工作的实施方案》的通知

各党总支、直属党支部：

现将《苏州农业职业技术学院党建带群建工作的实施方案》印发给你们，请遵照执行。

特此通知

中共苏州农业职业技术学院委员会

2023年9月25日



苏州农业职业技术学院

党建带群建工作的实施方案

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深化共青团、工会等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用，扎实推进群团工作创新，以党的政治优势促进群团组织更好地履行职能、发挥作用，以党的组织活力激发群团组织的工作活力，结合学校实际，制定本实施意见。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，深刻领会习近平总书记关于群团工作、青年工作的重要思想，强化党的领导，坚持正确的政治方向，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥群团组织的优势和作用，激发群团工作的创造力和感召力，充分调动广大教职工、青年学生的积极性、主动性和创造性，全面提升新形势下群团工作科学化水平。

二、主要任务

（一）党建带团委建设

立足党的事业后继有人这一根本大计，坚持党建带团建，通过“推优入党”强化对优秀青年的政治吸纳，聚焦思想引领、组织发展、实践育人、荣誉激励，完善全流程为党育人

机制，引导学校青年教师、学生在思想洗礼、实践锻造中积极践行“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精神，为学校高质量发展走在前列贡献青春力量。

1.建强组织体系。紧跟党建步伐，努力实现党团组织建设同部署、同检查、同考核，将团建工作纳入党建工作总体规划，将团建重点内容纳入党建工作绩效考核，将团建工作经费纳入党建工作经费统筹使用，科学设定考评细则，以绩效考核推动团建工作落实。加强和改进团支部的基础团员管理、队伍建设和制度建设，明确团支部的工作职责和功能内涵。高度重视优秀团员青年的发掘和培育，选拔机制规范、公开，不断提升优秀团员素质，深化榜样力量。

2.严把程序标准。全面加强党对共青团工作的领导，坚持把政治标准放在首位，落实推优入团、积分入团、评议入团制度，严格“十步骤三公示六必须”团员发展程序，严肃团员发展工作纪律，统筹做好各二级学院团员发展指标分配工作；严格落实“推优入党”要求，注重从团员先进分子中推荐产生入党积极分子人选，认真落实“28周岁以下青年入党，一般应从团员中发展；发展团员入党一般应经过团组织推荐。使‘推优’工作逐步成为党组织发展青年党员的主要渠道，使共青团成为党组织发展青年党员的主要来源”的要求，严格落实“推优入党”工作“六个步骤”，严肃“推优入党”工作纪律。

3.加强团员管理。规范落实团员档案进入学籍档案或人

事档案，依托“智慧团建”系统，全面规范建立团员电子档案。严格团员组织关系管理，常态跟进流动团员组织关系转接，逐年提升团组织转接率。坚持抓早抓小，依规稳妥开展违规违纪团员处置和纪律处分。围绕为党育人，加强政治训练和政治锻造，规范“三会两制一课”基本制度，通过辨析式讨论、沉浸式体验、仪式化教育等方式，提升团员教育管理质量。深入开展社会主义核心价值观宣传教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

4.强化培养教育。坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，加强理想信念教育，引导青年党员牢记党的宗旨，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。组织引导青年党员在中国特色社会主义实践、群众工作实践、各种重大事件和急难险重任务中，站稳立场、坚定信念、锻炼能力、敢于担当，在广大党员青年中积极发挥示范引领作用。适时开展青年党员先锋展评等品牌活动，深入挖掘先进典型，增强党团员队伍先进性和纯洁性。深入实施青年马克思主义培养工程，把“青马工程”纳入青年党员教育培养的重要环节，聚焦党性锤炼、理论学习、实践调研等，开展每期1年的“青马工程”班，强化培养青年政治骨干的品牌效应，做好学员推优入党，推动优秀学员进一步使用或到重点岗位锻炼。

（二）党建带工会建设

1.加强组织建设。及时做好新会员的发展工作，在教职

工的正常调动、流动中，要及时做好会员的迁出和转入，及时接转新调入职工的组织关系，使新调入教职工能及时参加工会活动，享受应有的待遇；充分发挥工会组织维权职能，切实维护广大干部职工的合法权益；坚持以人为本，结合工会会员的工作任务、思想状况、技术技能等实际，引导工会会员坚持在工作中学习，在学习中工作，做到政治信念坚定、思想素质提高、业务能力增强。

2.建立健全工作机制。坚持重大事情集体讨论研究制度。要坚持做到凡属工会范畴的重大事情，均由集体讨论研究决定，充分发挥工会委员班子的智慧和作用；建立正常的学习、研究工作制度，定期或不定期地召开工会委员会议，开展学习活动，研究和布置日常工会工作；坚持各级人员的走访慰问制度，做到“三必访”，即教职工生病住院必访，教职工家庭纠纷必访，教职工天灾人祸必访；规范会员患病住院的探望费，明确会员及直系亲属生老病死丧葬困难补助费标准。

3.持续开展帮扶活动。积极响应市总工会的号召，持续性开展连心帮扶活动，党员干部主动与被帮扶对象一起分析致困原因，寻找脱贫途径，立足扶志、扶技、扶智相结合，制定切实可行的脱贫计划，明确帮扶目标。

（三）党建带关工委建设

1.构建“三个结合”工作机制。发挥“五老”优势与青少年主体作用相结合，实现“老少”同频共振、同向发力。学校坚持将关心下一代工作融入基层党建的大局中，加强与直属离退休党支部工作的有机融合，在关心关爱上精准发力，

在机制建设上持续发力，在组织领导下协调发力，在作用发挥上主动发力。

2.强化宣传教育。传统宣传方式与新兴媒体运用相结合，增强宣传工作的时代感和生命力，大力抓好青少年社会主义核心价值观教育，讲道理与讲故事相结合，提高思想道德教育的说服力、影响力和感染力，使“党建带关建”“建”在根本处、“带”在关键时，有力地推动学校关心下一代工作迈向新时代。

3.打牢关工委工作基础。抓思想强认识，促进工作观念进一步转变；抓班子强队伍，促进组织建设进一步加强；抓投入保经费，促进保障体系进一步落实；抓整合强联动，促进各方资源进一步发挥；抓教育强关爱，促进党建关工委建设进一步融合。

三、组织保障

1.加强顶层设计，自上而下推进党建带群建工作的有效落实。结合党建带群建工作进行联合共创，形成一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的党建带群建、群建服务党建工作格局。

2.突出引领作用，督导激励党建带群建工作取得新突破。加大对工作实绩突出的各级群团组织和优秀群团干部的表彰力度，发挥先进典型的示范带动作用。党组和群团全员上下要高度重视党建带动群建、群建服务党建工作，不断研究新情况，探索新问题，总结新经验，树立新典型，取得新突破。

3.坚持为师生办实事,引导群团组织切实关注基础实情。

群团组织务实推进师生路线,不断转变观念和作风,围绕不同时期师生关注的热点、焦点,深入基层、深入师生调研走访,根据师生需求提供服务,增强为师生办事的针对性和实效性。

4.加大共建保障力度,促进党群共建工作良性发展。

各级党委要进一步加强对群团工作的领导,积极为群团组织开展工作创造良好条件,不断加强群团组织后备干部队伍建设。分析研究新形势下党的群团工作面临的新情况新问题,总结成果经验,解决突出问题,加大在人才投入、阵地建设等方面的支持力度,凝心聚力推动群团事业高质量发展。